

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Мотивация и стимулирование персонала»

Дисциплина «Мотивация и стимулирование персонала» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

#### **Цели и задачи дисциплины**

Цель: формирование у студентов комплекса теоретических знаний, умений и практических навыков управления поведением сотрудников с использованием инструментов стимулирования и мотивации трудовой деятельности. Задачи: формирование базовых знаний в ходе изучения научных и практических подходов к управлению мотивацией и стимулированием трудовой деятельности; формирование навыков подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности сотрудников; формирование умения анализировать, выявлять проблемы мотивации и стимулирования трудовой деятельности и разрабатывать эффективные способы их решения; формирование умения разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулирования персонала организации; формирование навыков оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы материального и нематериального стимулирования в организации..

#### **Изучаемые объекты дисциплины**

• Научные подходы к управлению трудовой мотивацией; • Система мотивации в организации; • Механизм управления трудовой мотивацией, материальное и нематериальное стимулирование трудовой деятельности; • Компенсационная политика компании; • Удовлетворенность персонала работой; • Методы оценки эффективности результатов реализации программы мотивации и стимулирования персонала..

### Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		7	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	72	72	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	32	32	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	144	144	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет	9	9	
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	216	216	

### Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
7-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Теория и практика мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала.	12	0	14	60
<p>Тема 1. Теоретические основы и концепции мотивации и стимулирования персонала  Научные подходы к управлению трудовым поведением персонала. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации. Реализация теорий мотивации в современных компаниях.</p> <p>Тема 2. Основные понятия и определения мотивации и стимулирования персонала.  Сущность мотивации трудовой деятельности. Основные термины мотивации трудовой деятельности: мотив труда, интерес, потребность, благо, трудовая деятельность, цена трудовой деятельности.  Сущность стимулирования трудовой деятельности. Основные термины стимулирования трудовой деятельности: стимул труда, цель стимулирования трудовой деятельности, нормативы трудовой деятельности, ценности труда.  Классификации типов мотивации работников.</p>				
Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности персонала	20	0	22	84
<p>Тема 3. Система мотивации и стимулирования в организации  Управляющее воздействие на работника – прямые и косвенные стимулы. Структура методов мотивирования и стимулирования персонала. Цели и задачи системы мотивации. Формы и методы стимулирования.  Демотивация персонала, выявление причин и их устранение.</p> <p>Тема 4. Формирование системы мотивации и стимулирования персонала  Система мотивации как совокупность целенаправленно регулируемых политик, инструментов и методов, применение которых обеспечивает соответствие поведения персонала текущим и перспективным требованиям организации. Объекты политики мотивации и стимулирования персонала.  Система материального стимулирования.  Компенсационный пакет сотрудника. Сущность материального неденежного</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
<p>стимулирования трудовой деятельности. Государственные и корпоративные социальные программы, основные подходы к формированию социального пакета.</p> <p>Тема 5. Анализ системы мотивации и стимулирования персонала в организации Цели и задачи исследования системы мотивации. Методы исследования системы мотивации и стимулирования персонала: анализ проблем организации, анализ документов, социологический опрос, наблюдение. Удовлетворенность трудом, факторы удовлетворенности трудом. Удовлетворенность, вовлеченность, приверженность.</p> <p>Тема 6. Совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала. Разработка программы мотивации и стимулирования персонала. Оценка социальной, экономической и организационной эффективности разработанной системы мотивации и стимулирования персонала.</p>				
ИТОГО по 7-му семестру	32	0	36	144
ИТОГО по дисциплине	32	0	36	144